ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2024г. №г. Трубчевск

О внесении изменений в Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных

бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства

Трубчевского муниципального района

В целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и достижения целевого уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства Трубчевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 31.05.2022 № 342 (далее – Примерное положение):

1.1.Пункт 1.4. раздела 1 Примерного положения изложить в редакции: «Месячная заработная плата работников не может быть меньше месячной заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

1.2. Пункт 1.8. раздела 1 Примерного положения изложить в редакции: «Система оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее – работники), включающие размеры окладов (должностных окладов) и иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 30.12.2019 г. № 1072г. и муниципальными нормативными правовыми актами».

1.3. Пункт 2.1. раздела 2 Примерного положения изложить в редакции: «Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада) и иных выплат».

1.4. Пункт 4.1. 8 раздела 4 Примерного положения изложить в редакции: «Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам за перевыполнение отраслевых норм нагрузки, высокую производительность и эффективность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, совершенствовании организации труда, за участие в реализации государственных программ Брянской области, муниципальных программ, подготовку и проведение международных, всероссийских, межрегиональных и областных мероприятий. Критерии оценки, размеры, условия и порядок установления надбавки за интенсивность труда работникам сферы культуры и искусства устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в размере не более 50 % от должностного оклада».

1.5. Пункт 4.1.10 раздела 4 Примерного положения изложить в редакции: «Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений сферы культуры устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителям к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении; за сложность, важность выполняемой работы в размере не более 50 % от должностного оклада. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются по решению учредителя и осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии эффективности работы учреждения устанавливаются учредителем муниципального бюджетного и автономного учреждения».

1.6. Пункт 5.1. раздела 5 Примерного положения изложить в редакции: «5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.  
Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 3.

Размеры окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы учреждений | Оклад (должностной оклад), рублей |
| I | 34000,00 |
| II | 31000,00 |
| III | 28000,00 |

1.7. Пункт 5.2. раздела 5 Примерного положения изложить в редакции: «Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 40% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с нормативным правовым актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы».

1.8. Пункт 5.3. раздела 5 Примерного положения признать утратившим силу.

1.8. Приложение 2 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.9. Приложение 5 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет ([www.trubech.ru](http://www.trubech.ru)).

3.Направить настоящее постановление в отдел культуры, физической культуры и архивного дела, организационно-правовой отдел, финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района, МБУК "Межпоселенческая центральная библиотека Трубчевского района", МБУК "Трубчевский межпоселенческий Центр культуры и отдыха", МБУК «Трубчевский музей и планетарий».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района А.А. Рыжикову.

Временно исполняющий обязанности

главы администрации

Трубчевского муниципального района Е.А. Слободчиков

Исп.: нач. отд. культ.,

ФК и арх. дела Н.И. Самошкина

Зам. главы админ. А.А. Рыжикова

Нач. орг.-пр.отд. О.А. Москалева

Приложение \_\_\_ к постановлению администрации Трубчевского муниципального района от 2024г. №

Приложение \_\_\_\_ к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства Трубчевского муниципального района

**Размеры окладов (должностных окладов) работников**

**культуры по должностям специалистов и служащих, не включенных**

**в профессиональные квалификационные группы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов), руб. |
|  | Должностные оклады художественного персонала специалистов Домов культуры, обособленных подразделений, КДЦ и клубов |  |
| 1 | Художественный руководитель | 27 200,00 |
| 2 | Заведующий отделом, сектором | 23 500 |
| 3 | Ведущий специалист по методике клубной работы | 20 300 |
| 4 | Менеджер по культурно-массовому досугу | 23000,00 |
| 5 | Ведущий менеджер обособленного структурного подразделения (далее – ОСП) культурно-досугового центра | 21000,00 |
| 6 | Заведующий ОСП, художественный руководитель ОСП (Дом культуры) | 19000,00 |
| 7 | Художественный руководитель ОСП (клуб) | 18000,00 |
| 8 | Руководитель студии | 20300,00 |
| 9 | Режиссер массовых мероприятий, руководитель кружка | 18100,00 |
| 10 | Культорганизатор | 16300,00 |
| 11 | Методист | 18000,00 |
|  | ведущий методист | 19000,00 |
|  | методист первой категории | 18500,00 |
|  | методист второй категории | 18100,00 |
| 12 | Руководитель народного (образцового) коллектива (хора, ансамбля, театра), художник-постановщик, балетмейстер хореографического коллектива (студии) | 20300,00 |
| 13 | Звукорежиссер |  |
|  | звукорежиссер первой категории | 18000,00 |
|  | звукорежиссер второй категории | 17900,00 |
| 14 | Режиссер массовых мероприятия,  хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) | 18100,00 |
|  | высшей категории | 18500,00 |
|  | первой категории | 18100,00 |
|  | второй категории | 18000,00 |
| 15 | Концертмейстер | 20300,00 |
| 16 | Аккомпаниатор-концертмейстер ОСП |  |
|  | аккомпаниатор-концертмейстер первой категории | 17300,00 |
|  | аккомпаниатор-концертмейстер второй категории | 16800,00 |
|  | **Специалисты и служащие отделений (пунктов) киносети и кинопроката:** |  |
| 17 | Заведующий отделением (пунктом ) по прокату кино-и видеофильмов | 22000,00 |
| 18 | Оператор пульта управления киноустановки 4 разряда | 16 300,00 |
| 19 | Контролер-кассир | 15500,00 |
|  | **Должностные оклады руководителей и служащих библиотек, музеев и учреждений музейного типа** |  |
| 1 | Главный хранитель фондов музея | 24300,00 |
| 2 | Заведующий библиотекой, филиалом, обособленным структурным подразделением библиотеки, музея | 22000,00 |
| 3 | Заведующий отделом библиотеки, музея, планетария | 21000,00 |
| 5 | Заведующий сектором библиотеки | 21000,00 |
| 6 | Научный сотрудник музея, планетария | 18000,00 |
| 7 | Главный библиотекарь, главный библиограф | 19000,00 |
| 8 | Библиотекарь, библиограф | 17500,00 |
|  | ведущий библиотекарь, библиограф | 18500,00 |
|  | библиотекарь, библиограф первой категории | 18000,00 |
|  | библиотекарь, библиограф второй категории | 17500,00 |
| 9 | Организатор экскурсий, экскурсовод (лектор) | 18600,00 |
| 10 | Музейный смотритель | 15000,00 |

**Минимальные размеры окладов по профессиям рабочих и служащих культуры**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование профессии | Минимальные размеры окладов, руб. |
| 1 | Кассир, оператор газовой котельной, администратор, заведующий костюмерной, специалист по комплексному обслуживанию, водитель | 15500,00 |
| 2 | Специалист по монтажу сцены, мастер по изготовлению декораций | 16300,00 |
| 3 | Главный бухгалтер | 20400,00 |
| 4 | Бухгалтер | 16 300,00 |
| 5 | Специалист по кадрам | 17300,00 |
| 6 | Системный администратор | 17300,00 |
| 7 | Главный инженер | 20400,00 |
| 8 | Инженер по охране труда и технике безопасности | 16300,00 |
| 9 | Инженер по оборудованию | 17300,00 |
| 10 | Контрактный управляющий | 17300,00 |
| 11 | Инструктор по противопожарной безопасности | 15500,00 |
| 12 | Юрисконсульт | 17300,00 |

Приложение \_\_\_\_ к постановлению администрации Трубчевского муниципального района от 2024г. №

Приложение \_\_\_\_\_

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства Трубчевского муниципального района

**Критерии отнесения учреждения к группе**

в зависимости от особенностей деятельности,

значимости учреждения и масштаба управления

МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Трубчевского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | |
| I | II | III |
| 1. Количество книговыдачи  (тыс. экз.) | Более либо равно 250 | Менее 250 | Менее 125 |
| 2. Число посещений  (тыс. чел.) | Более либо равно 150 | Менее 150 | Менее 75 |

МБУК «Трубчевский музей и планетарий»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы учреждений | | |
|  | I | II | III |
| 1. Количество посетителей в год (тыс. чел.) | Более либо равно 30 | Менее 30 | Менее 15 |
| 2. Количество музейных экспонатов фондового хранения (тыс. ед.) | Более либо равно 35 | Менее 35 | Менее 15 |

МБУК «Трубчевский межпоселенческий Центр культуры и отдыха»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | |
| I | II | III |
| 1.Количество посетителей в год (тыс. чел.) | Более либо равно 300 | Менее 300 | Менее 200 |
| 2. Количество действующих в течение года клубных формирований в учреждении | Более либо равно 120 | Менее 120 | Менее 60 |

1. Отнесение к группам в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления производится учредителем не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

2. При наличии двух показателей, определяющих отнесение учреждения к конкретной группе, отнесение учреждения к конкретной группе производится с учетом исполнения обоих показателей.