**ПРОЕКТ**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024г. № \_\_\_\_\_

г.Трубчевск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением администрации Трубчевского муниципального района

от 24.05.2021 № 343

В целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных казенных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, в повышении качества работы, развитии активности и инициативы при выполнении поставленных задач, в соответствии с Положением об администрации Трубчевского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 24.05.2021 № 343 (в редакции постановлений администрации Трубчевского муниципального района от 01.08.2022 № 585, от 31.10.202 № 929, от 12.10.2023 № 709, от 01.12.2023 № 868 (далее - Положение):

в пункте 4.1 раздела 4 Положения:

1.1 подпункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, устанавливаемая на определенный срок (ежемесячная).

При установлении надбавки учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных и срочных работ, значимых мероприятий;

оперативность при выполнении трудовых функций.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности и результатов работы, которая осуществляется по критериям, установленным:

для руководителя учреждения - локальным нормативным актом администрации Трубчевского муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя;

для остальных работников - локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с достигнутым значением показателя интенсивности и результата работы и устанавливается:

руководителю – распоряжением администрации Трубчевского муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя;

остальным работникам - приказом руководителя учреждения.

Максимальный размер надбавки по должности руководителя - 150 процентов от должностного оклада, по другим должностям – 100 процентов от должного оклада.».

1.2 пункт 4.1.4. изложить в следующей редакции:

«4.1.4. В зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивность труда (ежемесячное денежное поощрение).

Надбавка за интенсивность труда (ежемесячное денежное поощрение) устанавливается на основании оценки интенсивности и результатов работы, которая осуществляется по критериям, установленным:

для руководителя учреждения - локальным нормативным актом администрации Трубчевского муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя;

для остальных работников - локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с достигнутым значением показателя эффективности и результативности работы и устанавливается:

руководителю – распоряжением администрации Трубчевского муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя;

остальным работникам - приказом руководителя учреждения.

Максимальный размер надбавки по должности руководителя - 150 процентов от должностного оклада, по другим должностям – 100 процентов от должного оклада».

2. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет по адресу: <http://www.trubech.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

4. Настоящее постановление направить в организационно-правовой отдел, финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района, МКУ «ЕДДС Трубчевского района», МКУ «Трубчевская МПО».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника финансового управления администрации Трубчевского муниципального района С.И.Сидорову, заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района Е.А.Слободчикова.

Глава администрации

Трубчевского муниципального района И.И. Обыдённов