

**Региональное отраслевое Соглашение
между Департаментом здравоохранения Брянской
области и Брянской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
на 2017-2019 годы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее региональное отраслевое Соглашение по государственным бюджетным, автономным и казенным учреждениям, находящимся в ведении департамента здравоохранения Брянской области, на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) разработано и заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации и другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Брянской области, на основании Отраслевого Соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2017-2019 годы и действующим Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и объединениями работодателей Брянской области на 2014-2016 годы, пролонгированным на 2017-2018 годы, и другими нормативными документами, с целью определения согласованных позиций и обязательств по основным производственно-экономическим вопросам, обеспечению занятости, оплате труда, социальным гарантиям, предотвращению трудовых конфликтов в целях создания необходимых условий по обеспечению социальной защиты работников, стабильной и эффективной деятельности учреждений здравоохранения Брянской области.

1.2. Соглашение является правовым актом, заключенным между Брянской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и департаментом здравоохранения Брянской области, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и устанавливающим общие принципы регулирования, связанных с ними экономических отношений в сфере здравоохранения на региональном уровне.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- работники подведомственных медицинских организаций в лице их полномочного представителя – Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз);

- работодатели – руководители подведомственных организаций, в лице их полномочного представителя – департамента здравоохранения Брянской области (далее - Департамент).

1.4. Соглашение распространяется на всех работодателей учреждений, находящихся в ведении Департамента, в которых имеются первичные организации Профсоюза и работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

1.5. Предметом Соглашения являются взаимные обязательства по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха, содействию занятости, повышения квалификации работников, мер социальной поддержки, гарантий социально- экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодёжи, развитию социального партнерства и обеспечению прав Профсоюза для осуществления деятельности выборных органов первичных организаций Профсоюза.

1.6. Положения и нормы Соглашения являются обязательными для выполнения, служат основой при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками и не ограничивают права учреждений, предприятий и организаций здравоохранения области в расширении социальных гарантий, льгот и мер социальной поддержки работников, закрепленных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.7. Работодатели учреждений здравоохранения Брянской области и выборный орган первичной организации Профсоюза могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового Кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной организации Профсоюза на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников в приоритетном порядке представляют выборные органы первичных организаций Профсоюза.

1.9. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств и несут ответственность за реализацию условий Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Для ведения переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений и дополнений к нему, заключения (подписания) и контроля за выполнением Соглашения на равноправной основе создается комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

1.11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями. Стороны вправе, каждая самостоятельно или совместно, осуществлять проверки соблюдения в учреждениях, предприятиях, организациях здравоохранения области требований, положений и норм настоящего Соглашения.

1.12. Вопросы выполнения настоящего Соглашения при необходимости рассматривается на заседании Президиума обкома Профсоюза, коллегии департамента здравоохранения Брянской области, проводимой совместно с Профсоюзом.

1.13. В период действия настоящего Соглашения стороны принимают необходимые меры для устранения причин и разрешения конфликтов в социально-экономической сфере и трудовых отношениях, с целью предупреждения коллективных трудовых споров и применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, необходимостью создания работникам здоровых и безопасных условий труда, улучшения их социально-экономического положения:

а) способствовать заключению коллективных договоров в медицинских организациях;

б) не допускать принятия обязательств в коллективных договорах, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, Брянской области и настоящим Соглашением;

в) включать для проведения взаимных консультаций представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.1.2. Принимать согласованные решения по реализации и совершенствованию системы оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками в зависимости от результатов и качества их труда, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных законодательством.

2.1.3. Представлять необходимую информацию по вопросам социально-экономического характера, регулируемым настоящим Соглашением.

2.1.4. Способствовать повышению квалификации работников и качества медицинских услуг, результативности деятельности медицинских организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.5. Принимать участие в организации, подготовке и проведении семинаров по охране труда, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального и медицинского страхования.

2.1.6. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди медицинских работников с высшим и средним профессиональным образованием, «Лучший врач года», «Лучший фельдшер» и другие конкурсы, спартакиады, смотры художественной самодеятельности и т.п.

По представлению оргкомитета и работодателей победители областных конкурсов могут быть представлены к награждению почетными званиями, знаками, грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, грамотой (благодарностью) Губернатора Брянской области, грамотой департамента здравоохранения Брянской области.

2.1.7. Учитывать при выдвижении руководителей медицинских организаций на присвоение государственных, региональных, ведомственных и отраслевых наград, а также почетных званий, мотивированное мнение Профсоюза. Учет мотивированного мнения производится в порядке, определенном статьей 372 ТК РФ.

2.1.8. Осуществлять совместный контроль в медицинских организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, путем проведения совместных проверок по письменному обращению одной из сторон настоящего Соглашения:

- за соблюдением трудового законодательства;
- за соблюдением норм охраны труда;
- за соблюдением правил техники безопасности;
- за соблюдением прав Профсоюза и т.п.

2.1.9. Участвовать в деятельности постоянно действующих органов социального партнерства на региональном, отраслевом и муниципальном уровнях.

2.1.10. Проводить совместную работу по разработке и реализации проектов государственных программ развития отрасли.

2.2. Департамент:

2.2.1. Направляет в Профсоюз для согласования проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников медицинских организаций.

2.2.2. Осуществляет контроль за организацией работы в учреждениях здравоохранения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников медицинских организаций, обучению их вторым профессиям в соответствии с законодательством Российской Федерации на условиях и в порядке, которые определяются коллективными договорами.

2.2.3. Организует работу по проведению аттестации медицинских работников на присвоение квалификационных категорий. Обеспечивает участие представителей организации Профсоюза в работе аттестационных комиссий.

2.2.4. Предоставляет Профсоюзу по его запросам в рамках установленных форм отчетности информацию о численности, составе работников, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию в течение 7-ми рабочих дней с момента получения соответствующего запроса.

2.2.5. Проводит работу по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров учреждений здравоохранения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Департамент обеспечивает участие представителей Профсоюза (председатели первичных организаций Профсоюза) в коллегиях, совещаниях, межведомственных комиссиях, заседаниях и других мероприятиях, затрагивающих социально-трудовые, экономические интересы работников.

2.3. Организация Профсоюза:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников учреждений здравоохранения.

2.3.2. Оказывает работникам учреждений здравоохранения и комитетам Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Направляет своих представителей для участия в работе аттестационных комиссий на присвоение квалификационных категорий, в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов органов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.3.4. Обращается в органы законодательной и исполнительной власти с предложением о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.5. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда в медицинских организациях. Контролирует соблюдение работодателем безопасных условий труда работников.

2.3.6. Направляет мотивированное мнение в случаях, установленных ТК РФ, настоящим Соглашением.

2.3.7. Направляет своих представителей в состав комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования Брянской области.

III. ФИНАНСИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Совместно принимать меры по исполнению доходной части бюджета территориального фонда ОМС, своевременного и в полном объеме обеспечения финансирования территориальной программы ОМС и работающих в ней учреждений здравоохранения.

3.1.2. Ежегодно проводить необходимую индексацию Тарифов оплаты медицинской помощи в системе ОМС.

3.1.3. Установить действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества оказываемой медицинской помощи в рамках перевода работников на «эффективный контракт».

3.1.4. Обеспечивать контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам здравоохранения;

- за исполнением норм Трудового Кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов РФ и Брянской области при реализации в учреждениях здравоохранения системы оплаты труда.

3.1.5. Продолжить формирование эффективной системы оплаты труда, с учетом обеспечения соответствующей дифференциации её размеров от уровня профессиональной подготовки, квалификации, специфики и сложности труда.

3.1.6. Стороны пришли к соглашению о том, что в целях материальной поддержки работников медицинских организаций:

- в случае истечения у работника срока действия квалификационной категории в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- в случае переноса срока аттестации работнику по уважительной причине по решению аттестационной комиссии, сохранять ему оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до установленного аттестационной комиссией срока переаттестации;

- в случае истечения у работника срока действия квалификационной категории, перед наступлением пенсионного возраста сохранять оплату труда, с учетом установленной ранее квалификационной категории, до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

3.1.7. Принимать локальные нормативные акты учреждения здравоохранения, касающихся вопросов оплаты труда и поощрения работников, с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.1.8. Представлять по запросу выборных органов организаций Профсоюза информацию по заработной плате, её начислении и выплате работникам учреждения, предприятия, организации здравоохранения Брянской области.

3.2. Департамент:

3.2.1. Даёт необходимые рекомендации и разъяснения по установлению и реализации в учреждениях здравоохранения системы оплаты труда.

3.3. Профсоюз:

3.3.1. Контролирует реализацию в учреждениях здравоохранения соблюдения трудового законодательства, обеспечение норм и гарантий в части оплаты труда, установленных Законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, коллективными договорами.

3.3.2. Обеспечивает консолидацию позиций первичных организаций Профсоюза в представлении интересов и приоритетов работников на региональном уровне.

3.3.3. Осуществляет мониторинг реализации в учреждениях здравоохранения области, установленных показателей заработной платы, предусмотренных планом мероприятий («дорожной картой»).

3.4. Работодатели обеспечивают:

3.4.1. Своевременность выплаты заработной платы работникам медицинских организаций, в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

3.4.2. Установление системы оплаты труда, с учётом мнения первичной организации Профсоюза, в соответствии с Федеральными законами, нормативными правовыми актами Брянской области, регулирующими вопросы оплаты труда работников.

3.4.3. Установление окладов (должностные оклады), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника (квалификационных уровней профессионально-квалификационных групп), с учетом обеспечения

соответствующей дифференциации по основным группам работников с разным уровнем профессиональной подготовки и квалификации.

3.4.4. При изменении условий оплаты труда, обеспечивать заработную плату работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема и выполнения работ той же квалификации.

3.4.5. Сохранение установленных ранее размеров повышения оплаты труда при условии подтверждения улучшения условий труда на рабочем месте результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.4.6. Определение критериев и размеров выплат стимулирующего характера, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера персонально для каждого работника, в соответствии с трудовым договором («эффективным контрактом») и нормами действующего законодательства, коллективного договора и иных локальных нормативных актов.

При введении «эффективного контракта» заключение в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительного соглашения к трудовому договору с работниками в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера.

3.4.7. Создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений подведомственных организаций, повышения качества оказываемых услуг.

3.4.8. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производить в повышенном размере в соответствии с трудовым законодательством, системой оплаты труда, иными нормативными правовыми актами.

3.4.9. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений здравоохранения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать дифференцированно в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ и в соответствии с коллективным и трудовым договорами.

3.4.10. Оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 20% (процентов) часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

При наличии финансовых средств доплата за работу в ночное время производится в размере до 50% (процентов) часовой тарифной ставки (оклада)

должностного оклада за каждый час работы в ночное время; работникам, осуществляющим оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, – до 100% (процентов).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом подведомственной организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.4.11. Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников в порядке, установленном коллективным договором.

3.4.12. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников - за счет средств работодателя.

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Стороны договорились:

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, режим труда и отдыха работников, регулируются действующим трудовым законодательством, настоящим Соглашением, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами учреждений здравоохранения и трудовым договором.

4.2. Все трудовые отношения, в том числе с лицами, принимаемыми на работу по совместительству (внутреннему и внешнему), оформляются заключением письменного трудового договора.

4.3. Установить для работников здравоохранения области:

4.3.1. Пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

4.3.2. Нормативную продолжительность рабочего времени работников не выше 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), для медицинских работников – не более 39 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ).

4.3.3. Продолжительность рабочего времени медицинских работников подведомственных организаций устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

4.3.4. Для работников (за исключением медицинских и педагогических работников подведомственных организаций), условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены

к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается рабочая неделя, следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.3 – 36 часов в неделю;
- при установлении класса 3.4 – 35 часов в неделю;
- при установлении класса 4.0 – 34 часа в неделю.

4.3.5. Для работников из числа женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьями 262, 263 ТК РФ.

4.3.6. Работу по графику сменности, утвержденному с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

4.3.7. Суммированный месячный учет времени, фактически отработанного каждым работником.

4.4. Обязать руководителей учреждений здравоохранения обеспечить работникам возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время на тех работах, где, перерыв для отдыха и питания установить невозможно.

4.5. Установить виды работ, которые допускаются за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

- сверхурочная работа;
- работа на условиях ненормированного рабочего дня.

4.5.1. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4.6. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, имеющих право на дополнительный отпуск, и его максимальная продолжительность устанавливается коллективным договором учреждения.

4.6.1. Руководителям учреждений здравоохранения, работающим на условиях ненормированного рабочего времени, продолжительность дополнительного отпуска устанавливается по согласованию с Департаментом здравоохранения Брянской области.

4.7. Предоставлять работникам учреждений здравоохранения области ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.7.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3, 4 степени вредности или опасными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

при установлении класса 3.2 – не менее 7 календарных дней;

при установлении класса 3.3 – не менее 8 календарных дней;

при установлении класса 3.4 – не менее 9 календарных дней;

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

В этом случае устанавливается также отдельная денежная компенсация, размер которой не может быть менее 50% (процентов) дневной части оклада (должностного оклада) за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией.

4.7.2. При установлении дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям медицинских работников следует руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

4.7.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, работающих в условиях ненормированного рабочего дня, устанавливается коллективным договором или локальными нормативными актами подведомственных организаций и не может быть менее трех календарных дней.

4.7.4. Работодатели, с учетом своих производственных и финансовых возможностей, могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников на условиях, определяемых коллективными договорами или локальными нормативными актами подведомственных организаций на основании Списков производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

4.7.5. Работникам с установленной инвалидностью, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

4.7.6. Педагогическим работникам подведомственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

4.7.7. Работникам за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения (свыше трех лет) предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня:

- врачам общей практики (семейные врачи) и медицинским сестрам врачей общей практики;
- участковым терапевтам, педиатрам и участковым медицинским сестрам территориальных участков учреждений здравоохранения;
- врачебному и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, старшим фельдшерам подстанций скорой и неотложной медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, перешедших с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи.

4.8. Продолжительность, порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективными договорами, с учётом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

4.9. Рекомендовать работодателям включение в коллективный договор нормы о предоставлении работникам дополнительных социальных отпусков:

4.9.1. С сохранением заработной платы:

- одному из родителей, имеющих детей-первоклассников (1 сентября) – 1 день;
- в день юбилея 50, 55 (для женщин) и 60 лет (для мужчин) – 1 день;
- в связи со свадьбой – 3 дня;
- в связи со смертью близких родственников – 3 дня плюс время в пути;
- в связи с рождением ребенка – 2 дня.

4.9.2. Без сохранения заработной платы:

- одному из родителей, имеющих детей школьников (1 сентября) – 1 день;
- родителям выпускников (выпускной вечер) – 1 день;
- в связи с «новосельем» - 3 дня.

V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность подведомственных организаций в медицинских кадрах, осуществлять мероприятия по обеспечению их медицинскими кадрами в соответствии с имеющейся потребностью.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации подведомственной организации.

5.1.3. Принимать необходимые меры по предотвращению массовых увольнений работников.

5.1.4. В случае предстоящих массовых увольнений в учреждениях здравоохранения проводить взаимные консультации и принимать меры по снижению социальной напряженности.

5.1.5. Учитывать мнение выборного органа первичной организации Профсоюза при определении численности высвобождаемых в медицинской организации работников.

5.1.6. Считать критериями массового высвобождения работников следующие показатели:

- а) ликвидация учреждения с численностью 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 25 человек и более в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.1.7. Включить в коллективные договоры норму о предоставлении преимущественного права оставления на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ:

- избранным в состав руководящих органов областной организации и выборных органов первичной организации Профсоюза;
- лицам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- одиноким родителям (отец, мать) имеющим ребенка до 18-летнего возраста.

5.1.8. Увольнение работников учреждений здравоохранения области – членов Профсоюза, независимо от оснований (за исключением увольнения по собственному желанию) производить только по предварительному согласию профсоюзных комитетов первичной организации Профсоюза.

5.1.9. Увольнение руководителей учреждений здравоохранения, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81, пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, производить по предварительному согласию президиума областной организации Профсоюза.

5.1.10. Рекомендовать включение в коллективный договор нормы по оказанию материальной помощи высвобожденным работникам, из средств работодателя, по ходатайству профсоюзного комитета.

5.1.11. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения следующие льготы и компенсации для работников:

- оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

- выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста и др.

5.1.12. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется время для поиска работы. Порядок и условия предоставления такого времени определяются соглашением с работодателем или в коллективном договоре.

5.1.13. Работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с квалификацией работника в данную подведомственную организацию в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Стороны Соглашения совместно принимают меры по сохранению действующих на региональном уровне социальных гарантий и норм:

6.1.1. По предоставлению работникам учреждений здравоохранения области ежегодной разовой материальной помощи к отпуску в размере 2000 рублей.

6.1.2. По обеспечению мер социальной поддержки в оплате жилья, топлива и коммунальных услуг для медицинских работников, постоянно проживающих и работающих в сельской местности и рабочих посёлках.

6.2. Стороны договорились:

6.2.1. Принимать участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий для работников учреждений здравоохранения области.

6.2.2. Способствовать совершенствованию медицинского обслуживания работников учреждений здравоохранения и членов их семей:

6.2.2.1. Установить в государственных учреждениях здравоохранения области внеочередной прием работников здравоохранения, их детей, супругов и внеочередную плановую госпитализацию при наличии соответствующего направления лечебно-профилактического учреждения.

6.2.2.2. Организовать оказание квалифицированной бесплатной лечебно-профилактической помощи работникам здравоохранения и членам их семей, качественное проведение необходимого объема медицинских услуг и стационарного лечения во всех медицинских учреждениях области, при наличии медицинских показаний и соответствующих направлений.

6.2.2.3. Анализировать причины заболеваемости, первичного выхода на инвалидность сотрудников и принимать меры по профилактике и снижению заболеваемости.

6.2.2.4. Проводить за счет финансовых средств учреждений, в случаях, предусмотренных законодательством, обязательные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников, с сохранением среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.2.3. Рекомендовать включение в коллективный договор обязательств о дополнительной социальной поддержке работников с учетом финансовых возможностей, в том числе за счет платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

6.2.3.1. Работодатели, при наличии финансовых возможностей, могут перечислять финансовые средства, в размере до 0,2 процента, полученные от оказания услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом к основным видам деятельности подведомственной организации, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной приносящей доход деятельности, выборным органам первичных организаций Профсоюза на социальные нужды (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия) проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, в порядке, установленном коллективным договором (ст. 377 ТК РФ). Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

6.2.3.2. Согласование с выборным органом первичной организации Профсоюза распределения средств на социальные нужды (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия), в частности:

- на оплату летнего и зимнего отдыха детей работников. Условия предоставления оплаты отдыха оговариваются в коллективном договоре;

- на дотацию оплаты дошкольных образовательных организаций для детей работников;

- на выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременного пособия в размере, предусмотренном на эти цели коллективным договором.

6.2.3.3. Оказание материальной помощи работникам на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санаторно-курортное лечение и оздоровление в размере, предусмотренном коллективным договором.

6.2.3.4. Материальная поддержка, предоставление дополнительных гарантий и компенсаций молодым семьям, одиноким матерям, многодетным родителям в размере, предусмотренном коллективным договором.

6.2.3.5. Содействие работникам в предоставлении мест их детям в государственных дошкольных учреждениях.

6.2.3.6. Выделение финансовых средств по ходатайству профсоюзного комитета на частичную оплату содержания детей в государственных детских дошкольных учреждениях низкооплачиваемым работникам здравоохранения в размере, предусмотренном коллективным договором.

6.2.3.7. Гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, в размере, предусмотренным коллективным договором.

6.2.3.8. Гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)), с сохранением полной оплаты труда в размере, предусмотренном коллективным договором.

6.2.3.9. Ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в размере, предусмотренном коллективным договором.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились:

7.1. Департамент:

7.1.1 Ежегодно рассматривает с работодателями, специалистами служб охраны труда вопросы состояния условий и охраны труда, производственного травматизма работников, мероприятий данного раздела Соглашения и коллективных договоров.

7.1.2. Оказывает организационно-методическую, консультативную помощь учреждениям здравоохранения области по охране труда.

7.1.3. Осуществляет учет, анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в подведомственных учреждениях.

7.1.4. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в подведомственных учреждениях.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в подведомственных организациях с численностью 50 и более работников.

7.2.2. Осуществляют работу по организации проведения специальной оценки условий труда в учреждениях.

7.2.3. Формируют комиссию для проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 29 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

7.2.4. Обеспечивают беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза для проведения независимой экспертизы условий труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения проверок состояния условий и охраны труда.

7.2.5. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечения безопасности работников.

7.2.6. Рассматривают представления профсоюзных инспекторов труда и (или) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях ТК РФ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

7.2.7. Проводят анализ производственного травматизма, заболеваемости в учреждениях здравоохранения, осуществляют разработку и контроль мероприятий по их предупреждению и профилактике.

7.2.8. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников учреждений здравоохранения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.9. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (профосмотры) (ст. 213 ТК РФ), а также обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.

7.2.10. Обеспечивают работников учреждений здравоохранения:

- спецодеждой, санитарной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты на производстве, в соответствии с требованиями охраны труда;

- молоком и лечебно-профилактическим питанием по установленным нормам для работников, занятых на работах с вредными условиями труда;

- санитарно – бытовыми помещениями (гардеробная, душевые, умывальные, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, помещения для приема пищи и т.д.);

- смывающими и обезвреживающими средствами, в соответствие с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122 Н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами».

7.2.11. Организуют и проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда и проверку знаний работников требований охраны труда.

7.2.12. Расследуют несчастные случаи на производстве в соответствие со статьями 227-231 ТК РФ и другими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда.

7.2.13. Предоставляют уполномоченным лицам по охране труда, в соответствие с коллективным договором, время в течение рабочей смены для исполнения возложенных на них функций.

7.3. Профсоюз, выборные органы первичных организаций:

7.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями периодичности проведения инструктажей и обучения работников по вопросам охраны труда, приемам применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.2. Способствуют созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, укреплению трудовой дисциплины, сотрудничеству с администрацией учреждений по вопросам охраны труда.

7.3.3. Организуют работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателем ТК РФ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

VIII. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ГАРАНТИИ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

8. Стороны Соглашения в целях развития потенциала учреждений здравоохранения, повышения престижа профессии, активного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста работников совместно осуществляют деятельность по реализации молодежной политики в учреждениях здравоохранения, с целью закрепления в них молодых специалистов, развития

творческой активности молодежи, содействуют повышению их профессиональной квалификации, правовой и социальной защищенности.

8.1. Приоритетным направлением совместной деятельности по реализации кадровой политики Стороны Соглашения считают привлечение и закрепление в государственных учреждениях квалифицированных медицинских работников, создание условий для непрерывного медицинского образования и служебного роста работников, обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

8.2. Приоритетным направлением совместной деятельности по реализации молодежной политики Стороны Соглашения считают меры, направленные на повышение престижа медицинской профессии и привлекательности работы в государственных учреждениях. В связи с этим Стороны Соглашения обязуются:

8.2.1. Систематически проводить среди учащейся молодёжи и студентов образовательных организаций среднего профессионального образования (медицинского или фармацевтического) (далее – студенты) разъяснительную работу по вопросам трудоустройства в государственные учреждения, условий оплаты труда в государственных учреждениях, гарантий, компенсаций и мер социальной поддержки, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Брянской области.

8.2.2. Оказывать поддержку добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере медицинского обслуживания граждан на территории Брянской области.

8.2.3. Поощрять творческую активность студентов и молодых специалистов, их стремление приобретать новые профессиональные знания и навыки, перенимать профессиональный опыт высококвалифицированных коллег.

8.3. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

8.3.1. При заключении коллективных договоров включать в них раздел по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников.

8.3.2. При наличии финансовых средств:

- устанавливать ежемесячные надбавки молодым специалистам после окончания учебного заведения в течение времени (от 1 года до 3-х лет) и на условиях, определенных коллективным договором;

- выплачивать молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие, в размере должностного оклада или МРОТ установленного на региональном уровне на условиях, определяемых коллективным и трудовым договором.

8.3.3. Предоставлять молодым работникам гарантии и компенсации для обучения в образовательных и научных учреждениях по медицинской специальности.

8.3.4. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной организации Профсоюза, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения.

8.3.5. Проводить в учреждениях здравоохранения конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников.

8.3.6. Работодатели организуют и контролируют профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации медицинских работников и фармацевтических работников (за счёт средств работодателя) в соответствии с трудовым законодательством, приказами и рекомендациями Минздрава России о непрерывном медицинском образовании. При направлении работодателем работников на переподготовку или повышение квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

8.4. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям совместно с профсоюзным комитетом:

8.4.1. Финансировать и проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для молодежи.

8.4.2. Поощрять молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной организации Профсоюза.

8.4.3. Принимать меры по улучшению жилищных условий для молодых специалистов.

8.4.4. Закреплять наставников за всеми молодыми специалистами на первый год их работы в государственном учреждении и проводить работу по социально-трудовой адаптации молодых специалистов, устанавливать наставникам доплату на условиях, определенных коллективным договором.

8.4.5. Привлекать работников, в том числе молодых специалистов, к разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности структурного подразделения и государственного учреждения в целом в целях обеспечения доступности и повышения качества медицинской помощи.

8.4.6. Проводить отбор кандидатов в кадровый резерв для замещения руководящих должностей, в том числе из числа молодых специалистов до 35 лет, и обучать работников, включённых в кадровый резерв.

8.4.7. Оказывать содействие в организации деятельности Молодежной комиссии первичной организации Профсоюза.

8.4.8. Обобщать и распространять опыт работы по привлечению молодых специалистов к активной производственной и социальной деятельности.

8.4.9. Проводить в трудовых коллективах государственных учреждений конкурсы профессионального мастерства по различным специальностям, в том числе среди молодых специалистов, а также торжественные мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам и посвященные молодежи («День медицинского работника», «День врача», «День медицинской сестры», «День молодого специалиста», «Посвящение в профессию»).

8.5. Профсоюз:

8.5.1. Проводит работу по вовлечению студентов и молодых специалистов ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

8.5.2. Направляет на реализацию молодежной политики 5% в расходной части сметы профсоюзного бюджета областной организации профсоюза на реализацию молодежной политики.

8.5.3. Оказывает помощь молодежи в реализации их профессиональных потребностей, общественно-полезных инициатив и интересов.

8.5.4. Проводит политику социальной защиты молодежи, оказывает молодым специалистам необходимую правовую помощь, осуществляет контроль за соблюдением их трудовых, экономических и социальных прав и интересов.

8.5.5. Продолжает практику выплаты именных профсоюзных стипендий для учащихся – профсоюзных активистов образовательных средних специальных заведений.

8.5.6. Принимает меры к поощрению молодежного профсоюзного актива, ведущего активную производственную и общественную работу.

IX. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Стороны договорились:

9.1.1. Строить свои взаимоотношения, руководствуясь принципами социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и принимать меры по их соблюдению Сторонами Соглашения, работодателями и работниками.

9.1.2. Обеспечить участие представителей другой стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

9.1.3. Своевременно представлять другой стороне Соглашения полную и достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

9.1.4. Содействовать обязательному заключению коллективных договоров в учреждениях, организациях и предприятиях здравоохранения области.

9.1.5. Принимать все зависящие от Сторон Соглашения меры для урегулирования разногласий, коллективных трудовых споров в области социально-трудовых отношений, в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.1.6. В целях снижения социальной напряженности, прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и гласности в решении вопросов, касающихся оплаты труда, установления стимулирующих выплат и премий, надбавок и доплат, материальной помощи работникам, распределения жилья, представления к награждению государственными и отраслевыми наградами.

9.1.7. Проводить взаимные консультации:

- по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствованию нормативно-правовой базы регионального здравоохранения;

- при необходимости совместно рассматривать предложения, жалобы и другие обращения по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, поступившие в Профсоюза и (или) в Департамент;

- при выдвижении кандидатур руководителей государственных учреждений на присвоение почётных званий или награждение государственными, региональными, ведомственными или отраслевыми наградами.

9.1.8. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем и защите социально-трудовых прав работников.

9.2. Профсоюз и выборные органы Профсоюза:

9.2.1. Взаимодействуют с работодателями на принципах социального партнерства и осуществляют контроль за соблюдением ими трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда и настоящего Соглашения.

9.2.2. Принимают меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, разрешению возникающих конфликтов и проблем в области социально-экономических и трудовых отношений.

9.2.3. Способствуют созданию благоприятных условий для трудовых отношений в коллективах и сотрудничества представителей работодателя и работников, укреплению трудовой дисциплины.

9.2.4. Участвуют через своих представителей в работе территориального фонда обязательного медицинского страхования, межведомственной комиссии по формированию тарифов на медицинские услуги, других постояннодействующих и временных комиссий и рабочих групп Департамента, в том числе комиссий по распределению стимулирующих выплат.

9.2.5. Информировуют членов Профсоюза и проводят обучение председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива по вопросам производственно-экономических и трудовых отношений.

9.2.6. Оказывает работодателям и первичным организациям Профсоюза консультативную и практическую помощь в разработке и принятии коллективных договоров и соглашений по охране труда, а также содействие в реализации настоящего Соглашения.

9.2.7. Участвуют в составе комиссий в разрешении индивидуальных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ЭТИХ ОРГАНОВ

10.1. Департамент, руководители учреждений здравоохранения:

10.1.1. Признают и соблюдают права и гарантии деятельности Брянской областной организации Профсоюза, ее выборных органов и членов, определяемые Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников здравоохранения РФ, настоящим Соглашением и способствуют созданию и функционированию организаций Профсоюза в учреждениях здравоохранения области.

10.1.2. Гарантируют невмешательство в деятельность Профсоюза и его выборных органов, соблюдение гарантий работникам, входящим в их состав и не освобожденным от основной работы, установленных статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 374 Трудового Кодекса РФ и другими нормативными актами.

10.1.3. Гарантируют работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов первичных и областной организаций Профсоюза, право, в случае инициирования работодателем расторжения трудового договора, увольнением только с предварительного согласия президиума Брянской областной организации Профсоюза.

10.1.4. Обязуются соблюдать условия для осуществления деятельности первичных организаций Профсоюза и их выборных органов на местах.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Предоставляют первичной организации Профсоюза в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной организации Профсоюза могут быть предусмотрены коллективным договором;

10.2.2. Представляют бесплатную информацию, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

10.2.3. Удерживают и перечисляют, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно на счет организации, членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

10.2.4. Не имеют права задерживать перечисление членских профсоюзных взносов и несут ответственность за своевременность их перечисления в полном объеме.

10.2.5. Не препятствуют представителям Профсоюза посещать учреждения здравоохранения и получать бесплатную информацию о деятельности для реализации уставных целей и задач Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

10.2.6. Освобождают от основной работы членов первичной организации Профсоюза входящих в состав выборных органов, для участия в их работе, уполномоченных Профсоюза по охране труда, членов постоянных и временных комиссий, создаваемых для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы и средней заработной платы.

10.2.7. Рассматривают, с участием профсоюзной стороны, в течение месяца все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

10.2.8. Обеспечивают предоставление членам выборных органов Профсоюза, не освобожденным от основной работы, не менее 4-х часов в месяц свободного от работы времени, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

10.2.9. Предусматривают в коллективных договорах контроль со стороны первичной организации Профсоюза за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

10.2.10. Направляют лиц, поступающих на работу, к председателю первичной организации Профсоюза для получения информации о деятельности Профсоюза.

10.2.11. Не подвергают дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по сокращению штата или численности работников, членов Профсоюза без учета мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, а руководителя (заместителя) первичной организации Профсоюза – без учета мотивированного мнения президиума обкома Профсоюза, в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий.

10.2.12. Обеспечивают профсоюзный комитет возможностью получения информации, поступающей на электронный адрес учреждения («электронная почта»).

10.2.13. Производят доплату председателю первичной организации Профсоюза, не освобожденному от основной работы, за счет средств Работодателя, по согласованию с президиумом обкома Профсоюза, в соответствие со ст. 377 ТК РФ в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами, не зависимо от факта его уведомительной регистрации и действует три года.

Стороны Соглашения могут по взаимному согласию один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

11.2. Стороны несут ответственность за реализацию обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий, в порядке, установленном действующим законодательством.

11.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста настоящего Соглашения до работодателей и выборного органа первичных профсоюзных организаций в течение одного месяца со дня его регистрации.

11.4. В течение срока действия настоящего Соглашения стороны Соглашения вправе вносить изменения и дополнения в текст настоящего Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона Соглашения вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации другой Стороне Соглашения.

11.5. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

Директор Департамента
здравоохранения Брянской области



А.Н. Бардуков

2017 год

Председатель Брянской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ



В.В. Быковский

2017 год